

## Strategiplan 2021 – 2024 for Kristelig studieforbund Handlingsplan for 2021

### Forankring

Strategiplanen bygger på K-studs visjon, virksomhetside og formål, slik de er gjengitt nedenfor. De overordnede målene i lov om voksenopplæring ligger også til grunn for virksomheten.

#### Visjon

*Skape gode læringsarenaer for troen og livet*

#### Virksomhetsidé

K-stud skal være et pedagogisk og offensivt studieforbund som stimulerer og kvalitetssikrer det pedagogiske arbeidet i medlemsorganisasjonene<sup>1</sup>.

#### Formål (vedtektenes § 1)

- a. *K-stud skal fremme og videreutvikle livslang læring i regi av kristne trossamfunn og organisasjoner og i samsvar med Lov om voksenopplæring.*
- b. *K-stud skal gjennom sitt arbeid bidra til å gi alle mennesker lik adgang til kunnskap og kompetanse og slik:*
  - *fremme den enkeltes menneskelige og åndelige utvikling*
  - *møte behovene i samfunns- og arbeidsliv i henhold til voksenopplæringslovens overordnede mål for studieforbundenes virksomhet*

#### Overordnede mål for studieforbundenes opplæringsvirksomhet (lov om voksenopplæring § 4, gjeldende fra 1.1.21)

Studieforbundene skal drive sin kursaktivitet på grunnlag av minst ett av følgende overordnede mål:

- a) å bidra til å vedlikeholde og styrke demokratiet og legge grunnlag for bærekraftig utvikling ved å engasjere og utvikle aktive medborgere.
- b) å senke terskelen for læring og deltakelse i frivillige organisasjoner.
- c) å bekjempe utenforskap og bidra til inkludering.
- d) å bidra til motivasjon og tilgang til kunnskap og kompetanse for alle og slik møte behov i et samfunn og arbeidsliv i stadig endring.
- e) å styrke kulturelt mangfold og bevare kulturarven gjennom læring.
- f) å være en selvstendig arena for læring og et supplement til offentlige utdanningstilbud for voksne.

---

<sup>1</sup> K-stud har både ordinære medlemsorganisasjoner og samarbeidspartnere med reduserte rettigheter. I dokumentet brukes medlemsorganisasjoner som en fellesbetegnelse.

## Verdier

K-studs verdier skal gjenspeile vår virksomhet og sette standarder for det vi gjør. Disse verdiene er:

### Frivillighet

K-stud har sin forankring i frivillige, ideelle organisasjoner og trossamfunn. Vi ser på frivilligheten som en verdi i seg selv, og vil løfte den fram som en viktig faktor for kreative, erfaringsbaserte og utviklingsorienterte læringsfellesskap.

### Menneskeverd

Menneskeverdet skal prege all vår virksomhet. Det betyr at vi fremhever likeverd og bidrar til respekt og toleranse gjennom:

- troen på at alle mennesker kan lære, og har egne erfaringer og kunnskap som de kan dele med andre
- inkluderende læringsfellesskap der alle får mulighet til å delta aktivt og utvikle ny kunnskap i et likeverdig samarbeid

### Utvikling

K-stud har et utviklingsperspektiv for hele sin virksomhet. Vi vil fremme læring som bidrar til:

- åndelig utvikling og vekst for den enkelte og for fellesskapet
- personlig utvikling og vekst på alle livets områder
- styrking og videreutvikling av medlemsorganisasjonene og deres virksomhet
- bærekraftig samfunnsutvikling

### Økumenikk

K-stud legger økumenisk tenkning bak sin virksomhet. Medlemsorganisasjonene representerer et mangfold av trosretninger og har ulike tradisjoner for trosutøvelse, evangelisk virksomhet, sosialt arbeid og annet samfunnsengasjement. K-stud verdsetter mangfoldet og ser utviklingspotensialet som dette representerer.

### Samfunnsansvar

K-stud legger et aktivt samfunnsansvar til grunn for sin virksomhet, relatert til de overordnede målene i lov om voksenopplæring.

## Strategiske områder:

1. Tilskuddsforvaltning
2. Pedagogisk virksomhet
3. Interessepolitisk arbeid

Informasjon og markedsføring integreres i de tre strategiske områdene.

Organisasjon integreres i de strategiske områdene der det er hensiktsmessig og ivaretas i et eget kapittel i handlingsplanen. Målene for organisasjonsutvikling:

- Være en relevant organisasjon for medlemsorganisasjonene
- Bygge organisasjonen videre på sentralt og regionalt nivå

# Tilskuddsforvaltning

## MÅL

1. Stimulere til økt opplæring i medlemsorganisasjonene
2. Øke antall registrerte kurstimer med 5 % årlig
3. Bidra til høy kvalitet i medlemsorganisasjonenes kursvirksomhet
4. Tilskuddsordningene skal være godt kjent på alle nivå i medlemsorganisasjonene
5. Forvalte offentlige tilskuddsmidler på en forsvarlig og hensiktsmessig måte

## STRATEGI

1. Gjøre tilskuddsordningene tilgjengelige for våre medlemsorganisasjoner
2. Bevisstgjøre medlemsorganisasjonene på hva som er organisert opplæring
3. Arbeide for økte timesatser for tilskudd
4. Kvalitetssikre kursvirksomheten ved hjelp av kravene til gode studieplaner
5. Drive et variert og målrettet informasjons- og motivasjonsarbeid
6. Være aktivt til stede på medlemmenes ulike møteplasser
7. Ha gode rutiner for søknadsbehandling og internkontroll.

## HANDLINGSPLAN 2021

1. Implementere nytt søknads- og saksbehandlersystem
2. Tilpasse tilskuddsordninger og standard studieplaner til ny forskrift til voksenopplæringsloven
3. Legge til rette for økt bruk av standardiserte studieplaner
4. Legge til rette for høyest mulige tilskuddssatser ved å jobbe interessepolitisk for bedre rammebetingelser
5. Innføre en midlertidig stimuleringsordning for å gjøre arrangørene i stand til å arrangere kurs under koronapandemien
6. Informere om tilskuddsordninger, studieplaner og god pedagogisk praksis gjennom ulike informasjons- og motivasjonstiltak:
  - a. Medlemsbesøk - 7 stk.
  - b. Stand og innlegg på større arrangement i regi av medlemsorganisasjoner
  - c. Benytte egne arrangement - årsmøtet, Årets kurs og samlinger i regionleddene
  - d. Nyhetsbrev og utsendinger til medlemmer og kursarrangører, artikler på nettsiden, deling og kampanjer i sosiale medier og annonser i relevante dags- og ukeaviser
7. Gjennomgå informasjons- og profileringsartikler for tilpasninger og fornyelse
8. Årlig gjennomgang av rutiner for saksbehandling, internkontroll, utbetaling og GDPR

# Pedagogisk virksomhet

## MÅL

1. Stimulere til voksenopplæring som:
  - a. Fremmer menneskelig og åndelig utvikling
  - b. Fremmer deltakelse i frivillige og ideelle organisasjoner
  - c. Skaper økt samfunnsengasjement og demokratiutvikling
  - d. Fremmer inkludering og bekjemper utenforskap
  - e. Styrker kulturelt mangfold
2. Videreutvikle og kvalitetssikre læringsvirksomheten i medlemsorganisasjonene
3. Stimulere til utvikling av aktuelle læringsmetoder og pedagogiske studieopplegg
4. Bidra til økt kompetanse hos kursarrangører
5. Pedagogiske tilbud skal være godt kjent på alle nivå i medlemsorganisasjonene

## STRATEGI

1. Være en pådriver for voksenopplæring gjennom motivasjon og veiledning
2. Sette fokus på aktuelle mål for opplæringen under årsmøtet og andre møteplasser i regi av K-stud
3. Arbeide for at opplæringen skal være tilgjengelig for alle
4. Tilby gode, tidsaktuelle standard studieplaner innenfor aktuelle emneområder
5. Legge til rette for at kursarrangørene kan lage gode studieplaner
6. Lyse ut pedagogiske utviklingsmidler med vekt på nyskapning og bruk av nye læringsformer
7. Legge til rette for kompetansebygging gjennom konseptet Årets kurs
8. Drive et variert og målrettet informasjons- og motivasjonsarbeid

## HANDLINGSPLAN 2021

1. Gjennomgå og fornye artiklene på nettsiden med flere gode eksempler, råd og inspirasjon for organisert opplæring i medlemsorganisasjonene
2. Samle erfaringer og tilby veiledning om digitale læringsformer og pedagogiske verktøy til bruk i digitale kurs
3. Stimulere til inkludering og tilrettelegging av opplæringen for de som har behov for det:
  - a. Gjøre tilretteleggingstilskuddet bedre kjent
  - b. Sette opp temaet «Velkommen inn – for alle?» under årsmøtets fagdel
  - c. Planlegge kurs om inkludering og tilrettelegging ved Årets kurs 2022
4. Utbedre standardiserte studieplaner
  - a. Revidere K-stud sine standard studieplaner i tråd med god pedagogisk praksis
  - b. Legge til rette for standardisering av studieplaner ved øvrige temaområder
  - c. Videreføre samarbeidet med aktuelle forlag om studieplaner til nye utgivelser og holde materiellkatalogen oppdatert
5. Bistå kursarrangørene i utforming av gode studieplaner
6. Lyse ut Pedagogiske utviklingsmidler for prosjekter i regi av medlemsorganisasjoner og aktuelle forlag, med prioriterte områder som styret fastsetter
7. Arrangere Årets kurs for ressurspersoner som driver voksenopplæring innen lokalt kulturliv
8. Opprettholde samarbeidet med norske og internasjonale organisasjoner
9. Jobbe målrettet med aktuell informasjon med vekt på motivasjon, veiledning og mobilisering i medlemsorganisasjonene:
  - a. Medlemsbesøk
  - b. Stand og innlegg på større arrangement i regi av medlemsorganisasjoner; som årsmøter, årskonferanser og lederkonferanser
  - c. Nyhetsbrev, artikler på nettsiden og bruk av sosiale medier
  - d. Benytte egne arrangement - årsmøtet, Årets kurs og samlinger i regionleddene

# Interessepolitisk arbeid

## MÅL

1. Økt synlighet og anerkjennelse for voksenopplæring i frivillige og ideelle organisasjoner nasjonalt og regionalt
2. God implementering og oppfølging av studieforbundsordningen i Kulturdepartementet
3. Forutsigbare og hensiktsmessige rammebetingelser for voksenopplæring
4. Økte offentlige tilskudd til voksenopplæring
5. K-stud skal være godt kjent blant offentlige premissleverandører

## STRATEGI

1. Synliggjøre hvordan opplæringen bidrar til å oppfylle kultur- og frivillighetspolitiske mål
2. Strategisk bruk av forskning, statistikk og læringshistorier
3. Bruke Arendalsuka som et verktøy for å synliggjøre studieforbundet og sette aktuelle saker på den politiske dagsorden
4. Drive et aktivt påvirkningsarbeid i samarbeid med medlemsorganisasjonene
5. Bidra aktivt i interessepolitiske organisasjoner og allianser<sup>2</sup>
6. Være en aktiv bidragsyter i det interessepolitiske arbeidet regionalt
7. Aktiv bruk av media for å profilere studieforbundet og medlemsorganisasjonenes opplæringsvirksomhet

## HANDLINGSPLAN 2021

1. Være en pådriver og bidra med innspill til Voksenopplæringsforbundet (Vofo) sitt interessepolitiske arbeid, og delta aktivt i Vofos KUD-utvalg for saker knyttet til Kulturdepartementets politikkområde
2. Delta aktivt på møter og komme med innspill til aktuelle saker som Frivillighet Norge og Kulturalliansen har på dagsorden, og være en pådriver for at de fremmer gode rammebetingelser for opplæring i frivilligheten
3. Benytte ulike interessepolitiske tiltak overfor departement, Kompetanse Norge, Storting og politiske partier:
  - a. Sende innspill til aktuelle offentlige utredninger og høringer
  - b. Delta med innlegg på aktuelle kontakt- og høringsmøter som politiske partier og fraksjoner på Stortinget inviterer til
  - c. Be om møter med stortingspolitikere om aktuelle politiske saker
  - d. Invitere en representant fra Familie- og kulturkomiteen på Stortinget til årsmøtet
  - e. Sende innspill til stortingspartienes politiske program for ny stortingsperiode 2021-25
4. Støtte opp om Vofos arrangement under Arendalsuka 2021, og bruke anledningen til å profilere hvordan opplæringen i våre medlemsorganisasjoner bidrar til oppbygging av felles, opplyste og robuste demokratiske samfunn.
5. Mobilisere medlemsorganisasjonene til å bidra i det politiske påvirkningsarbeidet, og ta del med på høringer og møter med stortingspolitikere
6. Bistå regionleddene i det interessepolitiske arbeidet i fylkene med:
  - a. innføring i det interessepolitiske samarbeidet i Vofo regionalt
  - b. råd og innspill til høringer, fylkeskommunalt budsjett og møter med fylkespolitikere
  - c. oppnevning av representanter fra K-stud til Vofos fylkesutvalg
7. Bruke statistikken i nytt søknadssystem for å synliggjøre tydeligere hvilke mål som oppnås
8. Bygge opp en database med gode læringshistorier og eksempler til bruk i politisk påvirkningsarbeid
9. Spre interessepolitiske budskap og gode nyheter om opplæringsvirksomheten via nettsiden, sosiale medier, KPK og kristne dag- og ukeaviser.

---

<sup>2</sup> Voksenopplæringsforbundet er studieforbundenes interesseorganisasjon, og vår viktigste samarbeidspartner på det interessepolitiske området. Vi jobber først og fremst gjennom og sammen med Vofo, men gjennomfører også egne tiltak. Vi er også medlem av Frivillighet Norge og Kulturalliansen, og bidrar med innspill i deres politiske påvirkningsarbeid.

## Organisasjonsutvikling

Dette er ikke et eget strategisk område i strategiplanen, men inngår i de årlige handlingsplanene.

### MÅL

2. Være en relevant organisasjon for medlemsorganisasjonene
3. Bygge organisasjonen videre på sentralt og regionalt nivå

### HANDLINGSPLAN 2021

1. Stimulere medlemsorganisasjonene til å delta aktivt i K-studs beslutningsorganer og satsningsområder ved å opprettholde og videreutvikle interne demokratiske prosesser, og bygge videre på en økumenisk kultur der vi verdsetter mangfoldet og viser respekt for hverandres teologiske og kulturelle bakgrunn
2. Styrke kontakten med medlemsorganisasjonene og eksterne samarbeidspartnere gjennom faglig samarbeid om aktuelle prosjekter og satsningsområder
3. Opprettholde en stab med kompetanse innen pedagogikk og veiledning, prosjektorganisering og prosessedelse, interessepolitikk og politiske systemer, informasjon og mediarbeid, IT, økonomi og administrasjon ved å legge til rette for at ansatte kan delta på aktuelle kurs og videreutdanning, og gjennom målrettet rekruttering ved fremtidige nyansettelser
4. Videreutvikle regionleddene og bistå dem med administrative funksjoner, rekruttering til styrene og eksterne utvalg, veiledning i det interessepolitiske arbeidet regionalt, samt å delta på aktuelle møter i deres regi
5. Videreføre nøktern drift av studieforbundet